

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Cultura i Educació

*DECRET 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Adicionals del Professorat Universitari. [2002/X11297]*

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, reconeix a les universitats públiques la possibilitat de contractar personal docent i investigador en règim laboral. El dit règim laboral és configurat com una relació laboral de caràcter especial, habilitant a les comunitats autònomes, en l'àmbit de les seues competències, per a regular i desenvolupar el seu règim jurídic, així com el seu règim retributiu ordinari, i la possibilitat d'establir retribucions addicionals lligades a mèrits de docència, investigació i gestió, tant per a esta classe de professorat contractat com per al personal docent i investigador pertanyent als cossos docents universitaris.

La Generalitat Valenciana, fent ús de l'habilitació legal reconeguda, ha de procedir a establir les regles d'accés i d'acreditació, les funcions i el règim de dedicació d'esta classe de professorat universitari, perquè les universitats públiques, amb la màxima flexibilitat, puguen desenvolupar la seua política de professorat i planificar adequadament les seues necessitats docents i investigadores.

D'esta manera, es regulen les diferents figures del personal docent i investigador contractat, establint els mínims comuns necessaris per a garantir un règim uniforme en la matèria per a totes les universitats públiques valencianes, i que garantisca l'accés en condicions d'igualtat a l'ocupació pública, com reconeix l'article 23.2 de la Constitució Espanyola, sense perjudi de la seua concreció per cada universitat en els seus estatuts.

D'igual forma, es regula el règim retributiu del personal docent i investigador contractat, establint uns conceptes retributius homogenis per a totes les figures contractuals, deixant a les universitats la possibilitat d'establir un complement específic variable en funció de les particularitats de cada plaça, en algunes de les figures contractuals previstes.

Així mateix, s'establix la possibilitat que les universitats públiques valencianes, en el marc de les seues disponibilitats pressupostàries i del límit del cost de personal autoritzat pel Govern Valencià, assignen retribucions addicionals al professorat en funció de mèrits de docència, investigació i de gestió, acreditats per la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat, i es regulen els termes, les condicions, els requisits i les quanties d'estes. L'actual Programa Plurianual de Finançament del sistema universitari públic valencià, permet a cada universitat desenvolupar i responsabilitzar-se de la seua pròpia política de gastos, cosa per la qual ha de ser en el marc del dit finançament i en l'exercici de la seua autonomia econòmica i financera on cada universitat ha d'acordar l'assignació de les citades retribucions addicionals, com a instrument de foment de la qualitat en la prestació del servici públic de l'ensenyança superior.

Este decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 35 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i dels articles 48, 55 i 69 i disposició final tercera de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

Per tot això, després d'haver sigut consultades les organitzacions sindicals més representatives en el sistema universitari valencià, i haver-se posat en coneixement del Consell Interuniversitari de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller de Cultura i Educació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Govern Valencià, en la reunió del dia 15 d'octubre de 2002,

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Cultura y Educación

*DECRETO 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario. [2002/X11297]*

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, reconoce a las universidades públicas la posibilidad de contratar personal docente e investigador en régimen laboral. Dicho régimen laboral es configurado como una relación laboral de carácter especial, habilitando a las comunidades autónomas, en el ámbito de sus competencias, para regular y desarrollar su régimen jurídico, así como su régimen retributivo ordinario, y la posibilidad de establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos de docencia, investigación y de gestión, tanto para esta clase de profesorado contratado como para el personal docente e investigador perteneciente a los cuerpos docentes universitarios.

La Generalitat Valenciana, haciendo uso de la habilitación legal reconocida, debe proceder a establecer las reglas de acceso y de acreditación, las funciones y régimen de dedicación de esta clase de profesorado universitario, para que las Universidades Públicas, con la máxima flexibilidad, puedan desarrollar su política de profesorado y planificar adecuadamente sus necesidades docentes e investigadoras.

De esta manera, se regulan las diferentes figuras del personal docente e investigador contratado, estableciendo los mínimos comunes necesarios para garantizar un régimen uniforme en la materia para todas las Universidades Públicas Valencianas, y que garantice el acceso en condiciones de igualdad al empleo público reconocido por el artículo 23.2 de la Constitución Española, sin perjuicio de su concreción por cada Universidad en sus Estatutos.

De igual forma, se regula el régimen retributivo del personal docente e investigador contratado, estableciendo unos conceptos retributivos homogéneos para todas las figuras contractuales, dejando a las Universidades la posibilidad de establecer un complemento específico variable en función de las particularidades de cada plaza, en algunas de las figuras contractuales previstas.

Asimismo, se establece la posibilidad de que las Universidades Públicas Valencianas, en el marco de sus disponibilidades presupuestarias y del límite del coste de personal autorizado por el Gobierno Valenciano, asignen retribuciones adicionales al profesorado en función de méritos de docencia, investigación y de gestión, acreditados por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad, y se regulan los términos, condiciones, requisitos y cuantías de las mismas. El actual Programa Plurianual de Financiación del sistema universitario público valenciano, permite a cada Universidad desarrollar y responsabilizarse de su propia política de gastos, por lo que debe ser en el marco de dicha financiación y en el ejercicio de su autonomía económica y financiera donde cada Universidad debe acordar la asignación de dichas retribuciones adicionales, como instrumento de fomento de la calidad en la prestación del servicio público de la enseñanza superior.

Este decreto se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 35 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y de los artículos 48, 55 y 69 y disposición final tercera de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Por todo ello, previa consulta con las organizaciones sindicales más representativas en el sistema universitario valenciano, puesta en conocimiento del Consejo Interuniversitario de la Comunidad Valenciana, a propuesta del conseller de Cultura y Educación, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana y previa deliberación del Gobierno Valenciano, en la reunión del día 15 de octubre de 2002,

## DECRETE

## CAPITOL PRELIMINAR

*Article 1. Objecte*

El present decret té per objecte establir el règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador contractat laboral, així com la regulació de les retribucions addicionals lligades a mèrits individuals, docents, investigadors i de gestió, del personal docent i investigador, contractat i funcionari, de les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, en desenvolupament i execució del que estableixen els articles 48, 55 i 69 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

## CAPITOL I

*Règim del personal docent i investigador contractat laboral**Article 2. El personal docent i investigador contractat laboral*

1. Les universitats públiques valencianes podran contractar en règim laboral a personal docent i investigador entre les següents figures:

- a) Professors contractats doctors.
- b) Professors col·laboradors.
- c) Professors ajudants doctors.
- d) Ajudants.
- e) Professors associats.
- f) Professors visitants.
- g) Professors emèrits.

2. La contractació del personal docent i investigador a què es referix el present article té naturalesa laboral especial i es regirà per la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, la legislació que pugua dictar l'Estat en desplegament d'esta, el present decret i la resta de normes que el despleguen, la legislació de la Generalitat Valenciana aplicable al personal laboral al servici de les administracions públiques, l'Estatut dels Treballadors en el que no està previst en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en tant no s'opose a ella, i els estatuts de les universitats.

*Article 3. Gestió del personal docent i investigador contractat laboral*

1. Cada universitat inclourà anualment en l'estat de gastos del seu pressupost, i com a part de la seua plantilla de professorat, la relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral, en la qual constaran, degudament classificades i individualitzades, totes les places, que no podran superar, en cap cas, el 49% del total d'efectius que constitueixen el personal docent i investigador de la universitat, computats individualment amb independència del seu règim de dedicació.

2. Les universitats comunicaran a la Conselleria competent en matèria d'universitats la relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral, així com la creació, modificació o supressió de places que es produïsquen, i mantindran actualitzades i registrades les dades relatives al citat personal, i estendran amb este fi els corresponents fulls de servici. A efectes del seu registre, les universitats facilitaran còpia certificada dels contractes de treball del personal docent i investigador contractat a la conselleria competent en matèria d'universitats.

3. En cap cas el personal docent i investigador contractat laboral podrà ocupar llocs de treball classificats per a personal docent i investigador funcionari.

4. L'extinció dels contractes laborals de les figures del professorat contractat es produirà automàticament transcorregut el període contractual previst en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i per les altres causes d'extinció que preveja la legislació laboral aplicable i en els termes que esta estableisca.

## DECRETO

## CAPITULO PRELIMINAR

*Artículo 1. Objeto*

El presente decreto tiene por objeto establecer el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado laboral, así como la regulación de las retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales, docentes, investigadores y de gestión, del personal docente e investigador, contratado y funcionario, de las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana, en desarrollo y ejecución de lo establecido en los artículos 48, 55 y 69 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

## CAPITULO I

*Régimen del personal docente e investigador contratado laboral**Artículo 2. El personal docente e investigador contratado laboral*

1. Las Universidades Públicas Valencianas podrán contratar en régimen laboral a personal docente e investigador entre las siguientes figuras:

- a) Profesores contratados doctores.
- b) Profesores colaboradores.
- c) Profesores ayudantes doctores.
- d) Ayudantes.
- e) Profesores asociados.
- f) Profesores visitantes.
- g) Profesores eméritos.

2. La contratación del personal docente e investigador a que se refiere el presente artículo tiene naturaleza laboral especial y se regirá por la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, la legislación que pueda dictar el Estado en desarrollo de la misma, el presente Decreto y demás normas que lo desarrollen, la legislación de la Generalitat Valenciana aplicable al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, el Estatuto de los Trabajadores en lo no previsto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en tanto no se oponga a ella, y los Estatutos de las Universidades.

*Artículo 3. Gestión del personal docente e investigador contratado laboral*

1. Cada Universidad incluirá anualment en el estado de gastos de su presupuesto, y como parte de su plantilla de profesorado, la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral, en la que se relacionarán debidamente clasificadas e individualizadas todas las plazas, que no podrán superar, en ningún caso, el 49% del total de efectivos que constituyen el personal docente e investigador de la Universidad, computados individualmente con independencia de su régimen de dedicación.

2. Las Universidades comunicarán a la Conselleria competente en materia de Universidades la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral, así como la creación, modificación o supresión de plazas que se produzcan, y mantendrán actualizados y registrados los datos relativos a dicho personal, extendiendo a tal fin las correspondientes hojas de servicio. A efectos de su registro, las Universidades facilitarán copia certificada de los contratos de trabajo del personal docente e investigador contratado a la Conselleria competente en materia de Universidades.

3. En ningún caso el personal docente e investigador contratado laboral podrá ocupar puestos de trabajo clasificados para personal docente e investigador funcionari.

4. La extinción de los contratos laborales de las figuras del profesorado contratado se producirá automáticamente transcurrido el periodo contractual previsto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y por las demás causas de extinción que prevea la legislación laboral aplicable y en los términos que la misma establezca.

#### Article 4. Selecció

1. La selecció del personal docent i investigador contractat laboral s'efectuarà per concurs, amb respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. Només podran ser objecte de provisió aquelles places que prèviament figuren en la corresponent relació de llocs de treball del personal docent i investigador contractat laboral i per a les quals s'haja complert el tràmit de comunicació previst en l'article 3.2, excepte en la contractació de professors associats per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes.

3. Els estatuts de la universitat regularan el règim dels concursos públics per a la contractació del personal docent i investigador i fixaran les condicions de les convocatòries i el procediment de resolució d'estes.

4. Les convocatòries, en tot cas, hauran d'incloure: el tipus de contracte, el departament i l'àrea de coneixement a què pertanga la plaça, les activitats a exercir, la retribució, els requisits indispensables per a ocupar-la segons la categoria contractual que es tracte, el barem per a puntuar els mèrits, la puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, els components de la comissió de selecció, el model de sol·licitud de participació i el termini per a la seua presentació a partir de la preceptiva publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que no podrà ser inferior a deu dies.

5. Les convocatòries seran comunicades amb suficient antelació al Consell de Coordinació Universitària i al Consell Valencià d'Universitats per a la seua màxima difusió.

6. Les comissions de selecció per a la contractació laboral del personal docent i investigador hauran d'estar compostes per funcionaris dels cossos docents universitaris o professors contractats doctors i, si és procedent, per professors col·laboradors, de la mateixa universitat o d'altres universitats o centres d'investigació, que hauran d'estar en possessió del grau de doctor, en el cas dels concursos a places corresponents a figures contractuales per a les quals s'exigisca el requisit del dit grau acadèmic.

7. Els estatuts de la universitat fixaran la composició de les comissions de selecció, l'àmbit d'actuació de la qual podrà ser per a tota la universitat o per facultat o escola. El nombre dels seus membres no podrà ser inferior a cinc, i correspondrà al rector de la universitat la designació de les tres quintes parts dels seus membres i la del president de la comissió d'entre els mateixos. En tot cas, almenys les dos quintes parts dels membres de la comissió de selecció hauran de pertànyer a l'àrea de coneixement a què corresponga la plaça objecte de provisió.

#### Article 5. Formalització dels contractes

1. Els contractes laborals del personal docent i investigador es formalitzaran per escrit d'acord amb els models que a l'efecte, i amb caràcter general, apruebe el consell de govern de la universitat.

2. La universitat establirà les obligacions docents, tant lectives com de tutories i assistència a l'alumnat, així com, si és procedent, les investigadores del personal docent i investigador contractat laboral, segons els distints règims de dedicació i el que s'establix en el present decret.

#### Article 6. Professors contractats doctors

1. Les universitats podran contractar laboralment amb caràcter indefinit i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors contractats doctors d'entre doctors amb, almenys, tres anys d'activitat docent o investigadora, o prioritàriament investigadora postdoctoral, avaluada positivament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.

2. Els contractes laborals del professor contractat doctor seran a temps complet o, excepcionalment i en els termes que, si és procedent, establisquen els estatuts de la universitat, a temps parcial.

3. Es considerarà mèrit preferent per a la contractació ser funcionari dels cossos docents universitaris o estar habilitat per a participar en els concursos d'accés als dits cossos en l'àrea de coneixement a què corresponga la plaça objecte de la convocatòria o, si no n'hi ha, en àrees de coneixement afins.

#### Artículo 4. Selección

1. La selección del personal docente e investigador contratado laboral, se efectuará por concurso, con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

2. Sólo podrán ser objeto de provisión aquellas plazas que previamente figuren en la correspondiente relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador contratado laboral y para las que se haya cumplido el trámite de comunicación previsto en el artículo 3.2, excepto en la contratación de profesores asociados para satisfacer provisionalmente necesidades de docencia sobrevenidas.

3. Los Estatutos de la Universidad regularán el régimen de los concursos públicos para la contratación del personal docente e investigador, fijando las condiciones de las convocatorias y el procedimiento de resolución de las mismas.

4. Las convocatorias, en todo caso, deberán incluir: tipo de contrato, departamento y área de conocimiento a la que pertenezca la plaza, actividades a desempeñar, retribución, requisitos indispensables para ocuparla según la categoría contractual de que se trate, baremo para puntuar los méritos, puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, componentes de la comisión de selección, modelo de solicitud de participación y plazo para su presentación a partir de la preceptiva publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que no podrá ser inferior a diez días.

5. Las convocatorias serán comunicadas con suficiente antelación al Consejo de Coordinación Universitaria y al Consejo Valenciano de Universidades para su máxima difusión.

6. Las comisiones de selección para la contratación laboral del personal docente e investigador deberán estar compuestas por funcionarios de los cuerpos docentes universitarios o profesores contratados doctores y, en su caso, profesores colaboradores, de la propia Universidad o de otras Universidades o centros de investigación, que deberán estar en posesión del grado de Doctor en el caso de los concursos a plazas correspondientes a figuras contractuales para las que se exija el requisito de dicho grado académico.

7. Los Estatutos de la Universidad fijarán la composición de las comisiones de selección, cuyo ámbito de actuación podrá ser para toda la Universidad o por Facultad o Escuela. El número de sus miembros no podrá ser inferior a cinco, correspondiéndole al Rector de la Universidad la designación de las tres quintas partes de sus miembros y la del Presidente de la comisión de entre los mismos. En todo caso, al menos las dos quintas partes de los miembros de la comisión de selección deberán pertenecer al área de conocimiento a la que corresponda la plaza objeto de provisión.

#### Artículo 5. Formalización de los contratos

1. Los contratos laborales del personal docente e investigador se formalizarán por escrito de acuerdo con los modelos que al efecto y, con carácter general, apruebe el Consejo de Gobierno de la Universidad.

2. La Universidad establecerá las obligaciones docentes, tanto lectivas como de tutorías y asistencia al alumnado, así como, en su caso, las investigadoras, del personal docente e investigador contratado laboral, según los distintos regímenes de dedicación y lo que se establece en el presente Decreto.

#### Artículo 6. Profesores contratados doctores

1. Las Universidades podrán contratar laboralmente con carácter indefinido y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores contratados doctores de entre Doctores con, al menos, tres años de actividad docente o investigadora, o prioritariamente investigadora postdoctoral, evaluada positivamente por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad.

2. Los contratos laborales del profesor contratado doctor serán a tiempo completo o, excepcionalmente y en los términos que, en su caso, establezcan los Estatutos de la Universidad, a tiempo parcial.

3. Se considerará mérito preferente para la contratación ser funcionario de los cuerpos docentes universitarios o estar habilitado para participar en los concursos de acceso a dichos cuerpos en el área de conocimiento a la que corresponda la plaza objeto de la convocatoria o, en su defecto, en áreas de conocimiento afines.

4. Les funcions dels professors contractats doctors, que inclouren la docència, la investigació i, si és procedent, la direcció de projectes d'investigació, seran les establides per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball. Si és procedent, els estatuts podran preveure la contractació de professors contractats doctors amb funcions exclusivament investigadores.

#### Article 7. Professors col·laboradors

1. Les universitats podran contractar laboralment amb caràcter indefinit i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors col·laboradors d'entre llicenciats, arquitectes, enginyers, diplomats, arquitectes tècnics o enginyers tècnics que disposen d'informe favorable respecte d'això per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.

2. Els contractes laborals del professor col·laborador seran a temps complet o a temps parcial.

3. Es considerarà mèrit preferent per a la contractació ser funcionari dels cossos docents universitaris o estar habilitat per a participar en els concursos d'accés als dits cossos en l'àrea de coneixement a què corresponga la plaça objecte de la convocatòria o, si no n'hi ha, en àrees de coneixement afins.

4. Les funcions dels professors col·laboradors, que inclouran exclusivament obligacions docents i només per a aquelles àrees de coneixement que s'establisquen pel Govern, seran les fixades per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball.

#### Article 8. Professors ajudants doctors

1. Les universitats podran contractar laboralment, en les condicions que establisquen els seus estatuts i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors ajudants doctors d'entre doctors que acrediten haver desenvolupat durant, almenys, dos anys activitats docents o d'investigació en centres no vinculats a la universitat contractant, i durant els quals no hagen mantingut cap relació contractual, estatutària o com a becari amb esta, i que disposen d'avaluació positiva de la seua activitat per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.

2. La contractació serà amb dedicació a temps complet i la seua duració no podrà ser superior a quatre anys improrrogables. Els contractes amb duració inferior a quatre anys es podran prorrogar fins al citat termini màxim.

3. Les funcions dels professors ajudants doctors, que inclouran obligacions docents i investigadores, seran les establides per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball.

#### Article 9. Ajudants

1. Les universitats podran contractar laboralment, amb caràcter temporal a temps complet, en les condicions que establisquen els seus estatuts i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, ajudants d'entre els que hagen superat en la seua totalitat les matèries d'estudi que s'exigisquen per a l'obtenció del grau de doctor.

2. La contractació serà amb dedicació a temps complet i la seua duració no podrà ser superior a quatre anys improrrogables. Els contractes amb duració inferior a quatre anys es podran prorrogar fins el dit termini màxim.

3. Les funcions dels ajudants seran les establides per la universitat, i hauran de resultar compatibles amb la finalitat principal de completar la formació investigadora d'estos. Els ajudants podran col·laborar també en tasques docents en els termes que establisquen els estatuts de la universitat.

#### Article 10. Professors associats

1. Les universitats podran contractar laboralment a temps parcial, i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors associats d'entre especialistes de reconeguda competència que acrediten estar exercint, fora de l'àmbit universitari, una activitat

4. Las funciones de los profesores contratados doctores, que incluirán la docencia, la investigación y, en su caso, la dirección de proyectos de investigación, serán las establecidas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo. En su caso, los Estatutos podrán prever la contratación de profesores contratados doctores con funciones exclusivamente investigadoras.

#### Artículo 7. Profesores colaboradores

1. Las Universidades podrán contratar laboralmente con carácter indefinido y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores colaboradores de entre Licenciados, Arquitectos, Ingenieros, Diplomados, Arquitectos Técnicos o Ingenieros Técnicos que dispongan de informe favorable al respecto por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad.

2. Los contratos laborales del profesor colaborador serán a tiempo completo o a tiempo parcial.

3. Se considerará mérito preferente para la contratación ser funcionario de los cuerpos docentes universitarios o estar habilitado para participar en los concursos de acceso a dichos cuerpos en el área de conocimiento a la que corresponda la plaza objeto de la convocatoria o, en su defecto, en áreas de conocimiento afines.

4. Las funciones de los profesores colaboradores, que incluirán exclusivamente obligaciones docentes y sólo para aquellas áreas de conocimiento que se establezcan por el Gobierno, serán las fijadas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

#### Artículo 8. Profesores ayudantes doctores

1. Las Universidades podrán contratar laboralmente, en las condiciones que establezcan sus Estatutos y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores ayudantes doctores de entre Doctores que acrediten haber desarrollado durante, al menos, dos años actividades docentes o de investigación en centros no vinculados a la Universidad contratante, y durante los cuales no hayan mantenido ninguna relación contractual, estatutaria o como becario con la misma, y que dispongan de evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad.

2. La contratación será con dedicación a tiempo completo y su duración no podrá ser superior a cuatro años improrrogables. Los contratos con duración inferior a cuatro años se podrán prorrogar hasta dicho plazo máximo.

3. Las funciones de los profesores ayudantes doctores, que incluirán obligaciones docentes e investigadoras, serán las establecidas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

#### Artículo 9. Ayudantes

1. Las Universidades podrán contratar laboralmente con carácter temporal a tiempo completo, en las condiciones que establezcan sus Estatutos y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, ayudantes de entre quienes hayan superado en su totalidad las materias de estudio que se exijan para la obtención del grado de doctor.

2. La contratación será con dedicación a tiempo completo y su duración no podrá ser superior a cuatro años improrrogables. Los contratos con duración inferior a cuatro años se podrán prorrogar hasta dicho plazo máximo.

3. Las funciones de los ayudantes serán las establecidas por la Universidad, debiendo resultar compatibles con la finalidad principal de completar la formación investigadora de los mismos. Los ayudantes podrán colaborar también en tareas docentes en los términos que establezcan los Estatutos de la Universidad.

#### Artículo 10. Profesores asociados

1. Las universidades podrán contratar laboralmente a tiempo parcial, y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores asociados de entre especialistas de reconocida competencia que acrediten estar ejerciendo, fuera del ámbito universitario, una acti-

remunerada laboral, professional o en l'administració pública, per a les quals capacite el títol acadèmic que posseïska l'interessat, durant un període mínim de tres anys dins dels cinc anteriors a la seua contractació com a professor associat.

2. Les universitats no podran contractar com a professors associats personal docent i investigador funcionari en actiu siga quina siga la universitat en què presten els seus servicis, ni aquelles altres persones pertanyents a la comunitat universitària. No obstant això, amb l'autorització prèvia de l'òrgan competent de la universitat, els professors associats podran matricular-se en els cursos per a l'obtenció del títol de llicenciat, arquitecte o enginyer quan posseïsquen únicament el títol de diplomad, arquitecte tècnic o enginyer tècnic, o en els programes de doctorat aquells que siguen llicenciats, arquitectes o enginyers.

3. La duració d'estos contractes serà, com a màxim, de tres anys, prorrogables per períodes iguals, excepte en el supòsit establert en l'article 4.2. El compliment del terme assenyalat en el contracte implicarà la seua extinció automàtica, llevat que amb anterioritat les parts acorden la renovació del contracte.

4. Les funcions dels professors associats, que seran exclusivament docents, seran establides per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball.

5. Els contractes fixaran el règim de dedicació dels professors associats, que podrà ser de sis, huit, deu o dotze hores a la setmana. La mitat del nombre d'hores setmanals corresponents a cada temps parcial seran lectives i l'altra mitat de tutories i assistència a l'alumnat. El còmput del temps de dedicació a la docència podrà establir-se per períodes anuals, sempre que així ho permeta la planificació docent de la universitat.

6. Les universitats no podran contractar com a professors ajudants, doctors o ajudants cap professor associat que haja prestat els seus servicis en esta, fins que hagen transcorregut dos anys des de la finalització del contracte de professor associat, incloses les seues renovacions.

#### Article 11. Professors visitants

1. Les universitats podran contractar laboralment, en les condicions que establisquen els seus estatuts i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors visitants d'entre professors i investigadors de reconeguda competència, procedents d'altres universitats i centres d'investigació públics i privats, tant espanyols com estrangers, que mantinguen, en la situació que legalment corresponga, la seua vinculació laboral o funcional amb els centres de procedència i obtinguen la corresponent autorització d'estos.

2. La contractació tindrà caràcter temporal, per un màxim de tres anys, i podrà ser a temps complet o a temps parcial. El règim de celebració, execució i extinció dels contractes dels professors visitants serà l'establert per als professors associats. Amb independència de les retribucions que corresponguen als distints contractes de professor visitant, les universitats podran establir indemnitzacions addicionals per a este professorat.

3. Les funcions dels professors visitants seran les establides per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball.

4. Els estatuts de la universitat podran prevore la contractació com a professors visitants de doctors titulats per altres universitats i no vinculats laboralment o estatutàriament amb estes, sempre que prèviament hagen sigut avaluats amb informe favorable per la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat.

#### Article 12. Professors emèrits

1. Les universitats podran contractar laboralment, en les condicions que establisquen els seus estatuts i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, professors emèrits d'entre funcionaris jubilats dels cossos docents universitaris que hagen prestat servicis docents o investigadors destacats en universitats i centres d'investigació, almenys, durant quinze anys.

remunerada laboral, professional o en la administració pública, para las que capacite el título académico que el interesado posea, durante un periodo mínimo de tres años dentro de los cinco anteriores a su contratación como profesor asociado.

2. Las universidades no podrán contratar como profesores asociados a personal docente e investigador funcionario en activo cualquiera que sea la Universidad en la que presten sus servicios, ni a aquellas otras personas pertenecientes a la propia comunidad universitaria. No obstante, previa autorización del órgano competente de la Universidad, los profesores asociados podrán matricularse en los cursos para la obtención del título de licenciado, arquitecto o ingeniero cuando posean únicamente el título de diplomado, arquitecto técnico o ingeniero técnico, o en los programas de doctorado aquéllos que sean licenciados, arquitectos o ingenieros.

3. La duración de estos contratos será, como máximo, de tres años, prorrogables por periodos iguales, excepto en el supuesto establecido en el artículo 4.2. El cumplimiento del término señalado en el contrato implicará la extinción automática del mismo, salvo que con anterioridad las partes acuerden la renovación del contrato.

4. Las funciones de los profesores asociados, que serán exclusivamente docentes, serán establecidas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

5. Los contratos fijarán el régimen de dedicación de los profesores asociados que podrá ser de seis, ocho, diez o doce horas a la semana. La mitad del número de horas semanales correspondientes a cada tiempo parcial serán lectivas y la otra mitad de tutorías y asistencia al alumnado. El cómputo del tiempo de dedicación a la docencia podrá establecerse por periodos anuales, siempre que así lo permita la planificación docente de la Universidad.

6. Las universidades no podrán contratar como profesores ayudantes doctores o ayudantes a ningún profesor asociado que hubiera prestado sus servicios en la misma, hasta transcurridos dos años desde la finalización del contrato de profesor asociado, incluidas sus renovaciones.

#### Artículo 11. Profesores visitantes

1. Las Universidades podrán contratar laboralmente, en las condiciones que establezcan sus Estatutos y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores visitantes de entre profesores e investigadores de reconocida competencia, procedentes de otras Universidades y centros de investigación públicos y privados, tanto españoles como extranjeros, que mantengan, en la situación que legalmente corresponda, su vinculación laboral o funcional con los centros de procedencia y obtengan la correspondiente autorización de los mismos.

2. La contratación tendrá carácter temporal, por un máximo de tres años, y podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial. El régimen de celebración, ejecución y extinción de los contratos de los profesores visitantes será el establecido para los profesores asociados. Con independencia de las retribuciones que correspondan a los distintos contratos de profesor visitante, las Universidades podrán establecer indemnizaciones adicionales para este profesorado.

3. Las funciones de los profesores visitantes serán las establecidas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

4. Los Estatutos de la Universidad podrán prever la contratación como profesores visitantes de Doctores titulados por otras Universidades y no vinculados laboral o estatutariamente con las mismas, siempre que previamente hayan sido evaluados con informe favorable por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad.

#### Artículo 12. Profesores eméritos

1. Las universidades podrán contratar laboralmente, en las condiciones que establezcan sus Estatutos y dentro de sus disponibilidades presupuestarias, profesores eméritos de entre funcionarios jubilados de los cuerpos docentes universitarios que hayan prestado servicios docentes o investigadores destacados en Universidades y centros de investigación, al menos, durante quince años.

2. La contractació serà a temps complet o a temps parcial, per un termini de tres anys, sent, si és procedent, renovable, oït el departament universitari a qui pertanga, per un altre període igual, al compliment del qual quedarà extingit el contracte. No obstant l'extinció de la relació contractual, la condició de professor emèrit serà vitalícia, a efectes honorífics.

3. Les funcions dels professors emèrits seran les establides per la universitat en la corresponent relació de llocs de treball. Els professors emèrits podran realitzar tot tipus d'activitats acadèmiques, excepte ocupar òrgans de govern unipersonals. No obstant això, les seues obligacions docents i de permanència podran tindre un règim de dedicació diferent al de la resta del professorat i consistir preferentment en la impartició de seminaris i cursos monogràfics i d'especialització.

CAPITOL II  
*Retribucions del personal docent  
i investigador contractat laboral*

*Article 13. Retribucions del personal docent i investigador contractat laboral*

1. Les universitats, d'acord amb les seues disponibilitats pressupostàries i dins del límit del cost autoritzat per a cada universitat per la Generalitat Valenciana, retribuiran al personal docent i investigador contractat laboral exclusivament pels conceptes que es regulen en el present decret, sense perjudi del que estableixen els articles 55.2 i 83 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

2. Les retribucions íntegres anuals del personal docent i investigador contractat laboral no podran experimentar un increment superior al percentatge fixat cada any per Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a les retribucions del personal laboral, sense perjudi de les modificacions derivades del contingut dels llocs de treball de dit personal.

*Article 14. Retribucions dels professors contractats doctors i professors col·laboradors*

1. Els professors contractats doctors i els professors col·laboradors que presten servicis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana en règim de dedicació a temps complet seran retribuïts pels conceptes de sou, triennis, pagues extraordinàries, complement de destí i complement específic, d'acord amb el que estableix el present article.

2. El sou, els triennis, les pagues extraordinàries i el complement de destí seran els que corresponguen als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, d'acord amb els següents grups de classificació a què es referix l'article 25 de la dita llei i el nivell de complement de destí:

	<i>Grup</i>	<i>Complement de destí</i>
Professor contractat doctor	A	27
Professor col·laborador	A	26

3. El complement específic per als professors contractats doctors serà establert per la universitat en la classificació de cada plaça, en funció de les condicions particulars d'estes, s'abonarà en 12 mensualitats, i la seua quantia anual serà com a mínim de 1.530 euros.

El complement específic per als professors col·laboradors serà establert per la universitat en la classificació de cada plaça, en funció de les seues condicions particulars, s'abonarà en 12 mensualitats, i la seua quantia anual no podrà ser inferior a 945 euros.

4. Al personal docent i investigador contractat laboral a què es referix el present article que preste servicis en règim de dedicació a temps parcial, se li efectuarà la corresponent reducció de les retribucions anuals que corresponguen al citat personal en règim de dedicació a temps complet, proporcionalment a la seua jornada laboral.

2. La contratación será a tiempo completo o a tiempo parcial, por un plazo de tres años, siendo, en su caso, renovable, oído el Departamento Universitario al que pertenezca, por otro periodo igual, a cuyo cumplimiento quedará extinguido el contrato. No obstante la extinción de la relación contractual, la condición de profesor emérito será vitalicia, a efectos honoríficos.

3. Las funciones de los profesores eméritos serán las establecidas por la Universidad en la correspondiente relación de puestos de trabajo. Los profesores eméritos podrán realizar todo tipo de actividades académicas, excepto el desempeño de órganos de gobierno unipersonales. No obstante, sus obligaciones docentes y de permanencia podrán tener un régimen de dedicación diferente al del resto del profesorado y consistir preferentemente en la impartición de seminarios y cursos monográficos y de especialización.

CAPITULO II  
*Retribuciones del personal docente  
e investigador contratado laboral*

*Artículo 13. Retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral*

1. Las Universidades, de acuerdo con sus disponibilidades presupuestarias y dentro del límite del coste autorizado para cada Universidad por la Generalitat Valenciana, retribuirán al personal docente e investigador contratado laboral exclusivamente por los conceptos que se regulan en el presente Decreto, sin perjuicio de lo establecido en los artículos 55.2 y 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

2. Las retribuciones íntegras anuales del personal docente e investigador contratado laboral no podrán experimentar un incremento superior al porcentaje fijado cada año por Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para las retribuciones del personal laboral, sin perjuicio de las modificaciones derivadas del contenido de los puestos de trabajo de dicho personal.

*Artículo 14. Retribuciones de los profesores contratados doctores y profesores colaboradores*

1. Los profesores contratados doctores y los profesores colaboradores que presten servicios en las Universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana en régimen de dedicación a tiempo completo serán retribuidos por los conceptos de sueldo, trienios, pagas extraordinarias, complemento de destino y complemento específico, de acuerdo con lo establecido en el presente artículo.

2. El sueldo, trienios, pagas extraordinarias y complemento de destino serán los que correspondan a los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de acuerdo con los siguientes grupos de clasificación a que se refiere el artículo 25 de dicha Ley y nivel de complemento de destino:

	<i>Grupo</i>	<i>Complemento de destino</i>
Profesor contratado doctor	A	27
Profesor colaborador	A	26

3. El complemento específico para los profesores contratados doctores será establecido por la Universidad en la clasificación de cada plaza, en función de las condiciones particulares de las mismas, se abonará en 12 mensualidades, y su cuantía anual será como mínimo de 1.530 euros.

El complemento específico para los profesores colaboradores será establecido por la Universidad en la clasificación de cada plaza, en función de las condiciones particulares de las mismas, se abonará en 12 mensualidades, y su cuantía anual no podrá ser inferior a 945 euros.

4. Al personal docente e investigador contratado laboral a que se refiere el presente artículo que preste servicio en régimen de dedicación a tiempo parcial se le efectuará la correspondiente reducción de las retribuciones anuales que correspondan a dicho personal en régimen de dedicación a tiempo completo, proporcionalmente a su jornada laboral.

#### Article 15. Retribucions de professors ajudants doctors i ajudants

Les retribucions anuals dels professors ajudants doctors i dels ajudants que contracten laboralment les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, amb dedicació a temps complet, pels conceptes de sou, que s'abonarà en 14 mensualitats, i complement de destí, que s'abonarà en 12 mensualitats, seran, com a mínim, les següents en còmput anual:

	<i>Sou</i>	<i>Complement de destí</i>	<i>Total anual</i>
Ajudants doctors	11.288 euros	7.570 euros	18.858 euros
Ajudants	11.288 euros	2.219 euros	13.507 euros

#### Article 16. Retribucions de professors associats i visitants

1. Les retribucions anuals dels professors associats i visitants que contracten laboralment les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, pels conceptes de sou, que s'abonarà en 14 mensualitats, i complement de destí, que s'abonarà en 12 mensualitats, d'acord amb el règim de dedicació i en còmput anual, seran, com a mínim, les següents:

	<i>Sou</i>	<i>Complement de destí</i>	<i>Total anual</i>
Professors associats:			
Temps parcial 12 hores	4.118 euros	2.041 euros	6.159 euros
Temps parcial 10 hores	3.432 euros	1.701 euros	5.133 euros
Temps parcial 8 hores	2.746 euros	1.361 euros	4.107 euros
Temps parcial 6 hores	2.059 euros	1.020 euros	3.079 euros
Professors visitants:			
Temps complet	11.288 euros	9.184 euros	20.472 euros
Temps parcial 12 hores	4.118 euros	2.041 euros	6.159 euros
Temps parcial 10 hores	3.432 euros	1.701 euros	5.133 euros
Temps parcial 8 hores	2.746 euros	1.361 euros	4.107 euros
Temps parcial 6 hores	2.059 euros	1.020 euros	3.079 euros

2. Les universitats podran establir en la classificació de cada plaça corresponent al personal a què es referix este article amb el règim de dedicació que s'indica, i en funció de les condicions particulars d'estes, un complement específic, que abonarà en 12 mensualitats i que en cap cas excedirà de les següents quanties anuals:

Quantia anual del complement específic màxim:

Professors associats:	
Temps parcial 12 hores	1.232 euros
Professors visitants:	
Temps complet	5.040 euros
Temps parcial 12 hores	1.232 euros

3. No obstant el dispostat en els apartats anteriors, les retribucions dels professors visitants, als quals siga d'aplicació, no podran excedir dels límits retributius establits en l'article 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

#### Article 17. Retribucions dels professors emèrits

1. Les retribucions anuals dels professors emèrits que contracten laboralment les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, pels conceptes de sou, que s'abonarà en 14 mensualitats, d'acord amb el règim de dedicació i en còmput anual, seran les següents:

Sou	
Professors emèrits:	
Temps complet	17.838 euros
Temps parcial 12 hores	7.698 euros
Temps parcial 6 hores	3.849 euros

#### Artículo 15. Retribuciones de profesores ayudantes doctores y ayudantes

Las retribuciones anuales de los profesores ayudantes doctores y de los ayudantes que contraten laboralmente las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana, con dedicación a tiempo completo, por los conceptos de sueldo, que se abonará en 14 mensualidades, y complemento de destino, que se abonará en 12 mensualidades, serán, como mínimo, las siguientes en cómputo anual:

	<i>Sueldo</i>	<i>Complemento de destino</i>	<i>Total anual</i>
Ayudantes doctores	11.288 euros	7.570 euros	18.858 euros
Ayudantes	11.288 euros	2.219 euros	13.507 euros

#### Artículo 16. Retribuciones de profesores asociados y visitantes

1. Las retribuciones anuales de los profesores asociados y visitantes que contraten laboralmente las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana, por los conceptos de sueldo, que se abonará en 14 mensualidades, y complemento de destino, que se abonará en 12 mensualidades, de acuerdo con el régimen de dedicación y en cómputo anual, serán, como mínimo, las siguientes:

	<i>Sueldo</i>	<i>Complemento de destino</i>	<i>Total anual</i>
Profesores asociados			
Tiempo parcial 12 horas	4.118 euros	2.041 euros	6.159 euros
Tiempo parcial 10 horas	3.432 euros	1.701 euros	5.133 euros
Tiempo parcial 8 horas	2.746 euros	1.361 euros	4.107 euros
Tiempo parcial 6 horas	2.059 euros	1.020 euros	3.079 euros
Profesores visitantes			
Tiempo completo	11.288 euros	9.184 euros	20.472 euros
Tiempo parcial 12 horas	4.118 euros	2.041 euros	6.159 euros
Tiempo parcial 10 horas	3.432 euros	1.701 euros	5.133 euros
Tiempo parcial 8 horas	2.746 euros	1.361 euros	4.107 euros
Tiempo parcial 6 horas	2.059 euros	1.020 euros	3.079 euros

2. Las Universidades podrán establecer en la clasificación de cada plaza correspondiente al personal a que se refiere este artículo con el régimen de dedicación que se indica, y en función de las condiciones particulares de las mismas, un complemento específico, que se abonará en 12 mensualidades y que en ningún caso excederá de las siguientes cuantías anuales:

Cuantía anual del complemento específico máximo:

Profesores asociados:	
Tiempo parcial 12 horas	1.232 euros
Profesores visitantes:	
Tiempo completo	5.040 euros
Tiempo parcial 12 horas	1.232 euros

3. No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, las retribuciones de los profesores visitantes, a los que sea de aplicación, no podrán exceder de los límites retributivos establecidos en el artículo 7.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

#### Artículo 17. Retribuciones de los profesores eméritos

1. Las retribuciones anuales de los profesores eméritos que contraten laboralmente las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana, por los conceptos de sueldo, que se abonará en 14 mensualidades, de acuerdo con el régimen de dedicación y en cómputo anual, serán las siguientes:

Sueldo	
Profesores eméritos:	
Tiempo completo	17.838 euros
Tiempo parcial 12 horas	7.698 euros
Tiempo parcial 6 horas	3.849 euros

2. Les retribucions dels professors emèrits estaran subjectes a les condicions de compatibilitat amb la pensió de jubilació que establisca la legislació aplicable.

### CAPITOL III

#### *De les retribucions addicionals del professorat universitari*

**Article 18.** De les retribucions addicionals del professorat universitari

1. Les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, dins de les seues disponibilitats pressupostàries i del límit del cost autoritzat fixat pel Govern Valencià per a cada una d'elles, podran acordar implantar en el règim retributiu del personal docent i investigador funcionari i, si és procedent, del personal docent i investigador contractat laboral que preste servicis en estes, retribucions addicionals en els termes, les condicions, els requisits i les quanties que s'establixen en els articles següents.

2. L'acord de l'òrgan competent de la universitat d'implantar retribucions addicionals per al seu personal docent i investigador s'adoptarà, si és procedent, perquè tinga efectes a partir de l'1 de gener de l'anualitat corresponent, sempre que el seu cost econòmic s'haja previst en els pressupostos de la universitat per a l'anualitat en què es pretenga implantar.

**Article 19.** De les retribucions addicionals del personal docent i investigador contractat laboral

1. El Consell de Govern podrà proposar al Consell Social l'assignació de retribucions addicionals, singulars i individualitzades, per al personal docent i investigador contractat laboral que preste els seus servicis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana en les figures contractuals de professor contractat doctor, professor col·laborador o professor ajudant doctor.

2. La retribució addicional tindrà un únic component en què es contemplaran, amb caràcter general, tots els mèrits de docència, investigació i gestió, avaluats favorablement per la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació. La seua quantia anual no podrà excedir, en cap cas, del 40% de la retribució que, en concepte de sou i complement de destí, corresponga a la figura contractual corresponent, i la seua percepció podrà ser temporal o consolidar-se, i incloure, si és procedent, les possibles revaloracions anuals.

3. La proposta d'assignació del complement retributiu addicional serà efectuada, singularment i individualment, pel Consell de Govern, i remesa a la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat per a la seua avaluació, amb anterioritat a la seua presentació davant del Consell Social. La citada proposta haurà d'acompanyar-se de la relació detallada i justificada dels mèrits docents, d'investigació o de gestió, previs o posteriors a la vinculació laboral amb la universitat que proposa la concessió del complement addicional, que motiven la proposta.

4. El Consell Social, a la vista de la proposta del Consell de Govern, i sempre que l'avaluació per la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat dels mèrits al·legats siga favorable, podrà acordar l'assignació individual i singularitzada de la retribució addicional al personal docent i investigador contractat proposat, i fixar la seua quantia, caràcter i periodicitat del seu abonament, d'acord amb el que establix l'apartat 2 del present article.

**Article 20.** De les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari

1. El Consell de Govern podrà proposar, de forma singular i individual, al Consell Social, l'assignació de retribucions addicionals a les quals corresponga segons el seu règim retributiu, per al personal docent i investigador, funcionari de carrera pertanyent als cossos docents universitaris que preste els seus servicis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana.

2. Las retribuciones de los profesores eméritos estarán sujetas a las condiciones de compatibilidad con la pensión de jubilación que establezca la legislación aplicable.

### CAPITULO III

#### *De las retribuciones adicionales del profesorado universitario*

**Artículo 18.** De las retribuciones adicionales del profesorado universitario

1. Las universidades públicas competencia de la Generalitat Valenciana, dentro de sus disponibilidades presupuestarias y del límite del coste autorizado fijado por el Gobierno Valenciano para cada una de ellas, podrán acordar implantar en el régimen retributivo del personal docente e investigador funcionario y, en su caso, del personal docente e investigador contratado laboral que preste servicios en las mismas, retribuciones adicionales en los términos, condiciones, requisitos y cuantías que se establecen en los artículos siguientes.

2. El acuerdo del órgano competente de la Universidad de implantar retribuciones adicionales para su personal docente e investigador se adoptará, en su caso, para que surta efectos a partir del 1 de enero de la anualidad correspondiente, siempre y cuando su coste económico se haya previsto en los presupuestos de la Universidad para la anualidad en que se pretenda implantar.

**Artículo 19.** De las retribuciones adicionales del personal docente e investigador contratado laboral

1. El Consejo de Gobierno podrá proponer al Consejo Social la asignación de retribuciones adicionales, singulares e individualizadas, para el personal docente e investigador contratado laboral que preste sus servicios en las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana en las figuras contractuales de profesor contratado doctor, profesor colaborador o profesor ayudante doctor.

2. La retribución adicional tendrá un único componente en el que se contemplarán, con carácter general, todos los méritos de docencia, investigación y gestión, evaluados favorablemente por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación. Su cuantía anual no podrá exceder, en ningún caso, del 40% de la retribución que, en concepto de sueldo y complemento de destino, corresponda a la figura contractual correspondiente, y su percepción podrá ser temporal o consolidarse, y contemplar, en su caso, las posibles revalorizaciones anuales de la misma.

3. La propuesta de asignación del complemento retributivo adicional será efectuada, singular e individualmente, por el Consejo de Gobierno, y remitida a la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad para su evaluación, con anterioridad a su presentación ante el Consejo Social. Dicha propuesta deberá acompañarse de la relación detallada y justificada de los méritos docentes, de investigación o de gestión, previos o posteriores a la vinculación laboral con la Universidad que proponga la concesión del complemento adicional, que motivan la propuesta.

4. El Consejo Social, a la vista de la propuesta del Consejo de Gobierno, y siempre y cuando la evaluación por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad de los méritos alegados sea favorable, podrá acordar la asignación individual y singularizada de la retribución adicional al personal docente e investigador contratado propuesto, fijando su cuantía, carácter y periodicidad de su abono, de acuerdo con lo establecido en el apartado 2 del presente artículo.

**Artículo 20.** De las retribuciones adicionales del personal docente e investigador funcionario

1. El Consejo de Gobierno podrá proponer, de forma singular e individual, al Consejo Social, la asignación de retribuciones adicionales a las que le corresponda según su régimen retributivo, para el personal docente e investigador, funcionario de carrera perteneciente a los Cuerpos Docentes Universitarios que preste sus servicios en las Universidades Públicas competencia de la Generalitat Valenciana.



2. L'assignació de la retribució addicional estarà necessàriament lligada a la concurrència de mèrits docents, d'investigació i de gestió, i els seus components seran els que s'establixen en els articles següents.

3. El Consell Social de la Universitat, a proposta del Consell de Govern, podrà acordar assignar retribucions addicionals en quantia superior als mínims establits en el present decret, per a un o més dels components assenyalats en els articles 21, 22 i 24, sense perjudi del límit màxim individual que s'indica en l'apartat 5 d'este article. En tot cas, l'increment de la quantia del component que s'acorde s'efectuarà proporcionalment a les quanties mínimes establides per a tots els trams del mateix i assortirà efectes a partir de l'1 de gener de l'annualitat corresponent, sempre que el seu cost econòmic s'haja previst en els pressupostos de la universitat per a l'annualitat en què es pretenga implantar.

4. La proposta d'assignació dels diferents components de les retribucions addicionals serà efectuada, singularment i individualment, pel Consell de Govern, i s'haurà de remetre a la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat per a la seua avaluació, amb anterioritat a la seua presentació davant del Consell Social. La citada proposta haurà d'acompanyar-se de la relació detallada i certificada dels mèrits docents, d'investigació o de gestió, que motiven la proposta, per a cada un dels components assenyalats en este article.

5. El Consell Social, a la vista de la proposta del Consell de Govern, i sempre que l'avaluació per la Comissió Valenciana d'Accreditació i Avaluació de la Qualitat dels mèrits al·legats siga favorable, podrà acordar l'assignació individual i singularitzada de la retribució addicional al personal docent i investigador funcionari, i fixar la seua quantia i la periodicitat del seu abonament en funció dels diferents components d'este que s'hagen acreditat. En tot cas, l'import de la suma dels diferents components de les retribucions addicionals reconeguts a un professor funcionari, mai podrà ser superior al 40% de les retribucions que li corresponguen pels conceptes de sou i complement de destí de la categoria funcional corresponent, en còmput anual, computant-se, si és procedent, en el citat complement, la quantia resultant de l'aplicació del que disposa l'article 33.2 de la Llei 31/1990, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 1991.

#### Article 21. Component per mèrits d'experiència docent i investigadora

El component per mèrits d'experiència docent i investigadora es podrà assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que tinga reconeguts en el component per mèrits docents del complement específic i en el complement de productivitat per activitat investigadora, d'acord amb les previsions del Reial Decret 1.086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari, o norma que el substituïska, com a mínim, conjuntament o indistintament, un total de quatre períodes d'activitat docent i d'activitat investigadora. La seua quantia estarà en funció del nombre d'avaluacions favorables legalment reconegudes, d'acord amb la següent escala, i la seua percepció només podrà efectuar-se per un dels trams d'esta:

<i>Nombre de períodes per activitats docents i investigadores reconegudes</i>	<i>Quantia anual mínima</i>
4 i 5	600 euros
6 i 7	900 euros
8 i 9	1.200 euros
10 o més	1.500 euros

#### Article 22. Component per mèrits de productivitat investigadora

El component per mèrits de productivitat investigadora es podrà assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que tinga legalment reconegut el complement

2. La asignación de la retribución adicional estará necesariamente ligada a la concurrencia de méritos docentes, de investigación y de gestión, y sus componentes serán los que se establecen en los artículos siguientes.

3. El Consejo Social de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno, podrá acordar asignar retribuciones adicionales en cuantía superior a los mínimos establecidos en el presente Decreto, para uno o más de los componentes señalados en los artículos 21, 22 y 24, sin perjuicio del límite máximo individual que se indica en el apartado 5 de este artículo. En todo caso, el incremento de la cuantía del componente que se acuerde se efectuará proporcionalmente a las cuantías mínimas establecidas para todos los tramos del mismo y surtirá efectos a partir del 1 de enero de la anualidad correspondiente, siempre y cuando su coste económico se haya previsto en los presupuestos de la Universidad para la anualidad en que se pretenda implantar.

4. La propuesta de asignación de los diferentes componentes de las retribuciones adicionales será efectuada, singular e individualmente, por el Consejo de Gobierno, y remitida a la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad para su evaluación, con anterioridad a su presentación ante el Consejo Social. Dicha propuesta deberá acompañarse de la relación detallada y certificada de los méritos docentes, de investigación o de gestión, que motivan la propuesta, para cada uno de los componentes señalados en este artículo.

5. El Consejo Social, a la vista de la propuesta del Consejo de Gobierno, y siempre y cuando la evaluación por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad de los méritos alegados sea favorable, podrá acordar la asignación individual y singularizada de la retribución adicional al personal docente e investigador funcionario, fijando su cuantía y la periodicidad de su abono en función de los diferentes componentes del mismo que se hayan acreditado. En todo caso, el importe de la suma de los diferentes componentes de las retribuciones adicionales reconocidos a un profesor funcionario, nunca podrá ser superior al 40% de las retribuciones que le correspondan por los conceptos de sueldo y complemento de destino de la categoría funcional correspondiente, en computo anual, computándose, en su caso, en dicho complemento, la cuantía resultante de la aplicación de lo dispuesto en el artículo 33.2 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991.

#### Artículo 21. Componente por méritos de experiencia docente e investigadora

El componente por méritos de experiencia docente e investigadora se podrá asignar al personal docente e investigador funcionario, sin diferenciación de categorías, que tenga reconocidos en el componente por méritos docentes del complemento específico y en el complemento de productividad por actividad investigadora, de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1.086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, o norma que lo sustituya, como mínimo, conjunta o indistintamente, un total de cuatro periodos de actividad docente y de actividad investigadora. Su cuantía, estará en función del número de evaluaciones favorables legalmente reconocidas, de acuerdo con la siguiente escala, y su percepción sólo podrá efectuarse por uno de los tramos de la misma:

<i>Número de períodos por actividades docentes e investigadoras reconocidos</i>	<i>Cuantía anual mínima</i>
4 y 5	600 euros
6 y 7	900 euros
8 y 9	1.200 euros
10 o más	1.500 euros

#### Artículo 22. Componente por méritos de productividad investigadora

El componente por méritos de productividad investigadora, se podrá asignar al personal docente e investigador funcionario, sin diferenciación de categorías, que tenga legalmente reconocido el

de productivitat per avaluació favorable de la seua activitat investigadora, en els termes assenyalats en l'apartat 4 de l'article 2 del Reial Decret 1.086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari o la norma que el substituïska. La seua quantia es determinarà en funció d'un coeficient individual obtingut de dividir el nombre d'avaluacions favorables de l'activitat investigadora entre el nombre de períodes complets de sis anys de servici actiu en la universitat, sense que el seu valor màxim puga ser superior a 1, d'acord amb la següent escala, i la seua percepció només podrà efectuar-se per un dels trams d'esta:

<i>Nombre de períodes per activitat investigadora reconeguts.</i>	<i>Quantia anual mínima</i>
1	Coefficient individual per 250 euros
2	Coefficient individual per 550 euros
3	Coefficient individual per 900 euros
4	Coefficient individual per 1.300 euros
5	Coefficient individual per 1.750 euros
6	2.250 euros

Al venciment de cada període de sis anys de servici actiu de cada professor es procedirà a calcular el coeficient individual que es fa referència en el paràgraf anterior, a fi d'obtindre la nova quantia del component que li correspon percebre.

*Article 23.* Component per mèrits docents i investigadors lligats a la promoció acadèmica

El component per mèrits docents i investigadors lligats a la promoció acadèmica es podrà assignar al personal docent i investigador funcionari, en funció dels següents criteris, segons les distintes categories del professorat funcionari:

a) Professors titulars d'escola universitària: es podrà assignar als professors de la dita categoria que hagen obtingut o obtindran el grau de doctor o a aquells que, a més, hagen obtingut l'habilitació estatal per al Cos de Professors Titulars d'Universitat o Catedràtics d'Escola Universitària. La percepció dels dos tipus que el componen no és compatible entre si, i deixarà de percebre's quan el professor canvie de categoria. La seua quantia serà la següent:

	<i>Quantia anual</i>
TEU doctor	1.000 euros
TEU doctor i habilitat	2.000 euros

b) Professors titulars d'universitat i catedràtics d'escola universitària: es podrà assignar als professors de les citades categories que hagen obtingut l'habilitació estatal per al Cos de Catedràtics d'Universitat. La retribució adicional deixarà de percebre's quan es produïska un canvi de categoria. La seua quantia anual serà de 3.000 euros.

c) Professors titulars d'universitat, catedràtics d'escola universitària i catedràtics d'universitat: es podrà assignar als professors funcionaris dels cossos docents universitaris que hagen obtingut o obtindran plaça de titulars d'universitat, catedràtics d'escola universitària o catedràtics d'universitat i que tinguen legalment reconeguts períodes en el component per mèrits docents del complement específic i en el complement de productivitat per activitat investigadora, d'acord amb les previsions del Reial Decret 1.086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari o norma que el substituïska, en categories funcionaries inferiors. El seu càlcul s'efectuarà multiplicant el nombre de períodes d'activitat docent i investigadora avaluats favorablement en les categories funcionaries inferiors a les que tinga el citat personal en el moment de la proposta d'assignació del component, per les següents quanties:

complemento de productividad por evaluación favorable de su actividad investigadora, en los términos señalados en el apartado 4 del artículo 2 del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario o norma que lo sustituya. Su cuantía se determinará en función de un coeficiente individual obtenido de dividir el número de evaluaciones favorables de la actividad investigadora entre el número de periodos completos de seis años de servicio activo en la Universidad, sin que su valor máximo pueda ser superior a 1, de acuerdo con la siguiente escala, y su percepción sólo podrá efectuarse por uno de los tramos de la misma:

<i>Número de períodos por actividad investigadora reconocidos</i>	<i>Cuantía anual mínima</i>
1	Coefficiente individual por 250 euros
2	Coefficiente individual por 550 euros
3	Coefficiente individual por 900 euros
4	Coefficiente individual por 1.300 euros
5	Coefficiente individual por 1.750 euros
6	2.250 euros

Al vencimiento de cada periodo de seis años de servicio activo de cada profesor se procederá a calcular el coeficiente individual a que se hace referencia en el párrafo anterior, al objeto de obtener la nueva cuantía del componente que le corresponde percibir.

*Artículo 23.* Componente por méritos docentes e investigadores ligados a la promoción académica

El componente por méritos docentes e investigadores ligados a la promoción académica se podrá asignar al personal docente e investigador funcionario, en función de los siguientes criterios, según las distintas categorías del profesorado funcionario:

a) Profesores Titulares de Escuela Universitaria: se podrá asignar a los profesores de dicha categoría que hayan obtenido u obtengan el grado de doctor o a aquellos que, además, hayan obtenido la habilitación estatal para el cuerpo de Profesores Titulares de Universidad o Catedráticos de Escuela Universitaria. La percepción de los dos tipos que lo componen no es compatible entre sí, y dejará de percibirse cuando el profesor cambie de categoría. Su cuantía será la siguiente:

	<i>Cuantía anual</i>
TEU doctor	1.000 euros
TEU doctor y habilitado	2.000 euros

b) Profesores Titulares de Universidad y Catedráticos de Escuela Universitaria: se podrá asignar a los profesores de dichas categorías que hayan obtenido la habilitación estatal para el Cuerpo de Catedráticos de Universidad. La retribución adicional dejará de percibirse cuando se produzca cambio de categoría. Su cuantía anual será de 3.000 euros.

c) Profesores Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria y Catedráticos de Universidad: se podrá asignar a los profesores funcionarios de los Cuerpos Docentes Universitarios que hayan obtenido u obtengan plaza de Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria o Catedráticos de Universidad y que tengan legalmente reconocidos periodos en el componente por méritos docentes del complemento específico y en el complemento de productividad por actividad investigadora, de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario o norma que lo sustituya, en categorías funcionaries inferiores. Su calculo se efectuará multiplicant el número de periodos de actividad docente e investigadora evaluados favorablemente en las categorías funcionaries inferiores a la que ostente dicho personal en el momento de la propuesta de asignación del componente, por las siguientes cuantías:

	<i>Quantia anual</i>
Titulars d'universitat i catedràtics d'escola	203 euros
Catedràtics d'universitat	309 euros

*Article 24.* Component per mèrits de mobilitat docent i investigadora

El component per mèrits de mobilitat docent i investigadora es podrà assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que haja realitzat estades docents i/o investigadores en altres universitats o centres d'investigació, nacionals o estrangers, oficialment acreditades, durant un mínim acumulat de sis mesos, com a suma de períodes d'estada no inferiors a quinze dies durant els set anys anteriors a la proposta d'assignació del component. La percepció del citat component cessarà als set anys des del començament de la seua percepció, i podrà renovar-se per a nous períodes si es complixen els requisits establits per a les noves estades realitzades. La quantia del component es determinarà en funció del nivell de qualitat de l'estada o del conjunt d'estades, i correspondrà a la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat la determinació del dit nivell en funció del seu caràcter, de les universitats o centres d'investigació on es van realitzar i de la seua duració, d'acord amb els criteris que a l'efecte estableisca la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat, segons la següent escala:

<i>Nivell de l'estada o conjunt d'estes</i>	<i>Quantia anual mínima</i>
A	1.200 euros
B	600 euros
C	300 euros

*Article 25.* Component per mèrits de dedicació a la gestió universitària

1. El component per mèrits de dedicació a la gestió universitària es podrà assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que haja aconseguit com a conseqüència de l'acompliment de càrrecs de gestió acadèmica, un mínim de huit punts segons la següent escala:

<i>Càrrecs acadèmics electius</i>	<i>Punts per any d'acompliment del càrrec</i>
Rector d'universitat	2
Degà o director d'escola	1,75
director de departament universitari i director d'institut universitari	1,50
<i>Càrrecs acadèmics no electius</i>	<i>Punts per any d'acompliment del càrrec</i>
Vicerector i secretari general	1,75
Vicedegà, subdirector d'escola, secretari	1,25
Secretari de departament	0,50

2. La quantia anual del component serà la següent:

De 8 a 11 punts	1.200 euros
De 12 a 15 punts	1.800 euros
16 punts o més	2.400 euros

3. Per a cada un dels càrrecs que donen dret a puntuació no es computaran els anys que excedisquen de huit, amb independència que l'acompliment del càrrec s'haja realitzat durant períodes consecutius o discontinus. Es computaran com a anys complets els períodes superiors a sis mesos i inferiors a un any. En cas d'acompliment simultani de dos o més càrrecs, s'assignarà la puntuació del càrrec a qui corresponga la més elevada.

	<i>Cuantía anual</i>
Titulares de Universidad y catedráticos de Escuela	203 euros
Catedráticos de Universidad	309 euros

*Artículo 24.* Componente por méritos de movilidad docente e investigadora

El componente por méritos de movilidad docente e investigadora se podrá asignar al personal docente e investigador funcionario, sin diferenciación de categorías, que haya realizado estancias docentes y/o investigadoras en otras Universidades o centros de investigación, nacionales o extranjeros, oficialmente acreditadas, durante un mínimo acumulado de seis meses, como suma de períodos de estancia no inferiores a quince días durante los siete años anteriores a la propuesta de asignación del componente. La percepción de dicho componente cesará a los siete años desde el comienzo de la percepción del mismo, pudiendo renovarse para nuevos períodos si se cumplen los requisitos establecidos para las nuevas estancias realizadas. La cuantía del componente se determinará en función del nivel calidad de la estancia o conjunto de estancias, correspondiendo a la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad la determinación de dicho nivel en función del carácter de las mismas, de las Universidades o centros de investigación donde se realizaron y de su duración, de acuerdo con los criterios que al efecto establezca la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad, de acuerdo con la siguiente escala:

<i>Nivel de la estancia o conjunto de las mismas</i>	<i>Cuantía anual mínima</i>
A	1.200 euros
B	600 euros
C	300 euros

*Artículo 25.* Componente por méritos de dedicación a la gestión universitaria

1. El componente por méritos de dedicación a la gestión universitaria se podrá asignar al personal docente e investigador funcionario, sin diferenciación de categorías, que haya alcanzado como consecuencia del desempeño de cargos de gestión académica un mínimo de ocho puntos según la siguiente escala:

<i>Cargos académicos electivos</i>	<i>Puntos por año de desempeño del cargo</i>
Rector de Universidad	2
Decano o director de Escuela	1,75
director de Departamento Universitario y director de Instituto Universitario	1,50
<i>Cargos académicos no electivos</i>	<i>Puntos por año de desempeño del cargo</i>
Vicerrector y secretario general	1,75
Vicedecano, Subdirector de Escuela, Secretario	1,25
Secretario de Departamento	0,50

2. La cuantía anual del componente será la siguiente:

De 8 a 11 puntos	1.200 euros
De 12 a 15 puntos	1.800 euros
16 puntos o más	2.400 euros

3. Para cada uno de los cargos que dan derecho a puntuación no se computarán los años que excedan de ocho, con independencia de que el desempeño del cargo se haya realizado durante periodos consecutivos o discontinuos, computándose como años completos los periodos superiores a seis meses e inferiores a un año. En caso de desempeño simultáneo de dos o más cargos, se asignará la puntuación del cargo al que corresponda la mayor.

4. El consell social de la universitat, a proposta del consell de govern, podrà establir quins altres càrrecs acadèmics específics de cada una d'elles poden donar dret a l'obtenció de punts als efectes de percepció del present component retributiu que, en tot cas, no podrà ser superior a 0,75 punts per any d'acompliment de càrrec.

#### DISPOSICIONS ADICIONALS

##### *Primera*

Les universitats, en els termes que establisca la legislació laboral aplicable, podran subscriure contractes laborals d'interinitat per a les figures del personal docent i investigador contractat, sempre que el personal interí reunisca els requisits de titulació, avaluació o acreditació requerits per a cada una d'elles.

##### *Segona*

Als efectes del còmput de temps de servici actiu per a la determinació dels components de la retribució adicional a què es refereixen els articles 22 i 24, podrà no computar-se el temps en què el funcionari es trobe en la situació de servicis especials.

##### *Tercera*

Les quanties de les retribucions del personal docent i investigador contractat laboral i de les retribucions additionals del personal docent i investigador funcionari, que s'establixen en el present decret, s'actualitzaran amb el percentatge que per al personal al servici de les administracions públiques s'establisca en la Llei de Presupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2003 i en exercicis successius.

##### *Quarta*

L'aplicació de la causa d'extinció del contracte laboral dels professors contractats doctors i dels professors col·laboradors establida en l'article 52.a) de l'Estatut dels Treballadors, requerirà la prèvia avaluació de la seua activitat per la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat.

##### *Quinta*

L'acompliment del càrrec de coordinador o coordinadora de la prova d'accés a la universitat del Sistema Universitari Valencià, establert en l'article 5 del Decret 20/2000, de 8 de febrer, del Govern Valencià, pel qual es creen els Òrgans de Gestió dels Processos d'Accés als Estudis Universitaris, i l'acompliment del càrrec de coordinador o coordinadora tècnica de la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat, establert en l'article 15 de la Llei 5/2002, de 19 de juny, de la Generalitat Valenciana, de Creació del Consell Valencià d'Universitats i de la Comissió Valenciana d'Acreditació i Avaluació de la Qualitat en el Sistema Universitari Valencià, donaran lloc a la percepció del component retributiu adicional en els termes previstos en l'article 25 del present decret. A l'efecte, els correspondrà 1,75 punts per any d'acompliment del càrrec.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

##### *Primera*

1. Fins al desenrotllament per les universitats, en el seu àmbit de competències, del que estableix el present decret, correspon provisionalment al consell de govern de la universitat acordar el necessari per a la seua aplicació.

2. Els procediments per a la contractació laboral de personal docent i investigador contractat iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret, continuaran la seua tramitació i resolució d'acord amb les normes vigents en el moment de la seua iniciació.

4. El Consejo Social de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno, podrá establecer qué otros cargos académicos específicos de cada una de ellas pueden dar derecho a la obtención de puntos a efectos de la percepción del presente componente retributivo que, en todo caso, no podrá ser superior a 0,75 puntos por año de desempeño de los mismos.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera*

Las universidades, en los términos que establezca la legislación laboral aplicable, podrán suscribir contratos laborales de interinidad para las figuras del personal docente e investigador contratado, siempre y cuando el personal interino reúna los requisitos de titulación, evaluación o acreditación requeridos para cada una de ellas.

##### *Segunda*

A los efectos del cómputo de tiempo de servicio activo para la determinación de los componentes de la retribución adicional a que se refieren los artículos 22 y 24, podrá no computarse el tiempo en que el funcionario se encuentre en la situación de servicios especiales.

##### *Tercera*

Las cuantías de las retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral y de las retribuciones adicionales del personal docente e investigador funcionario, que se establecen en el presente decreto, se actualizarán con el porcentaje que para el personal al servicio de las Administraciones Públicas se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2003 y en ejercicios sucesivos.

##### *Cuarta*

La aplicación de la causa de extinción del contrato laboral de los profesores contratados doctores y de los profesores colaboradores establecida en el artículo 52.a) del Estatuto de los Trabajadores, requerirá la previa evaluación de su actividad por la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad.

##### *Quinta*

El desempeño del cargo de Coordinador o Coordinadora de la Prueba de Acceso a la Universidad del Sistema Universitario Valenciano, establecido en el artículo 5 del Decreto 20/2000, de 8 de febrero, del Gobierno Valenciano, por el que se crean los Órganos de Gestión de los Procesos de Acceso a los Estudios Universitarios, y el desempeño del cargo de Coordinador o Coordinadora Técnica de la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad, establecido en el artículo 15 de la Ley 5/2002, de 19 de junio, de la Generalitat Valenciana, de Creación del Consejo Valenciano de Universidades y de la Comisión Valenciana de Acreditación y Evaluación de la Calidad en el Sistema Universitario Valenciano, darán lugar a la percepción del componente retributivo adicional en los términos previstos en el artículo 25 del presente Decreto, correspondiéndoles a tal efecto 1,75 puntos por año de desempeño del cargo.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

##### *Primera*

1. Hasta el desarrollo por las Universidades, en su ámbito de competencias, de lo establecido en el presente decreto, corresponde provisionalmente al Consejo de Gobierno de la Universidad acordar lo necesario para su aplicación.

2. Los procedimientos para la contratación laboral de personal docente e investigador contratado iniciados con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, continuarán su tramitación y resolución de acuerdo con las normas vigentes en el momento de su iniciación.

*Segona*

Les universitats que, a l'entrada en vigor del present decret, superen el 49% del total dels seus efectius en personal docent i investigador contractat laboral, aniran adequant progressivament la seua estructura de plantilles fins a complir el dit percentatge màxim l'1 de gener de 2006.

*Tercera*

1. Als ajudants i professors associats contractats amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, els serà d'aplicació el que disposen les disposicions transitòries quarta i quinta de la dita llei.

2. En els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, professors col·laboradors i ajudants doctors, la universitat podrà establir com a mèrit preferent haver mantingut, amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret, qualsevol classe de relació contractual amb la universitat per a realitzar funcions docents o investigadores.

*Quarta*

1. Els professors ajudants, associats, visitants i emèrits contractats laboralment en universitats públiques valencianes amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret, seguiran percebent les retribucions que figuren en els contractes fins a la seua finalització. En cas de pròrroga dels citats contractes, s'aplicaran les retribucions establides en el present decret.

2. Als professors associats contractats laboralment en universitats públiques valencianes amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret, no els serà d'aplicació el que disposa l'apartat 6 de l'article 10 del present decret.

*Quinta*

Fins a l'aprovació de les bases generals del règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries i establiments sanitaris, en les que s'haja d'impartir ensenyança universitària, els professors associats, amb plaça assistencial en els centres concertats, percebran unes retribucions íntegres mínimes anuals iguals al 80% de les establides en l'article 16 del present decret per als professors associats de sis hores. El consell de govern de la universitat fixarà les obligacions lectives d'estos professors.

*Sexta*

1. Les universitats públiques valencianes que, amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret, tingueren establides retribucions addicionals de les contemplades en l'article 46.2 de la derogada Llei Orgànica de Reforma Universitària, podran mantindre, si és procedent, fins al 31 de desembre de 2003, sense que la quantia d'estes pugua superar, de forma individual, el 40% de les retribucions que pels conceptes de sou i complement de destí els corresponga, i s'haurà de computar, si és procedent, en el dit complement, la quantia resultant de l'aplicació del que disposa l'article 33.2 de la Llei 31/1990, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 1991.

2. No obstant això, si la quantia resultant de l'aplicació dels criteris establits en el present decret per a les retribucions addicionals resultara superior a la retribució addicional percebuda per un professor de dites universitats com a conseqüència de l'aplicació de l'article 46.2 de la derogada Llei Orgànica de Reforma Universitària, este tindrà dret a renunciar a esta última i acollir-se als dits criteris sol·licitant-lo al consell de govern de la universitat per a la seua proposta d'assignació en els termes establits en el present decret.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera*

S'autoritza el conseller competent en matèria d'universitats per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desenvolupament i l'execució del que disposa el present decret.

*Segunda*

Las universidades que a la entrada en vigor del presente decreto superen el 49% del total de sus efectivos en personal docente e investigador contratado laboral, irán adecuando progresivamente su estructura de plantillas hasta cumplir con dicho porcentaje máximo el 1 de enero de 2006.

*Tercera*

1. A los ayudantes y profesores asociados contratados con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, les será de aplicación lo dispuesto en las disposiciones transitorias cuarta y quinta de dicha Ley.

2. En los procesos de selección para la contratación de profesores contratados doctores, profesores colaboradores y ayudantes doctores, la Universidad podrá establecer como mérito preferente el haber mantenido, con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, cualquier clase de relación contractual con la propia Universidad para realizar funciones docentes o investigadoras.

*Cuarta*

1. Los profesores ayudantes, asociados, visitantes y eméritos contratados laboralmente en universidades públicas valencianas con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, seguirán percibiendo las retribuciones que figuren en los contratos hasta su finalización. En caso de prórroga de dichos contratos se aplicarán las retribuciones establecidas en el presente decreto.

2. A los profesores asociados contratados laboralmente en Universidades Públicas Valencianas con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, no les será de aplicación lo dispuesto en el apartado 6 del artículo 10 del presente decreto.

*Quinta*

Hasta la aprobación de las bases generales del régimen de conciertos entre las universidades y las instituciones sanitarias y establecimientos sanitarios, en las que se deba impartir enseñanza universitaria, los profesores asociados, con plaza asistencial en los centros concertados, percibirán unas retribuciones íntegras mínimas anuales iguales al 80% de las establecidas en el artículo 16 del presente decreto para los profesores asociados de seis horas. El Consejo de Gobierno de la Universidad fijará las obligaciones lectivas de estos profesores.

*Sexta*

1. Las universidades públicas valencianas que, con anterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, tuvieran establecidas retribuciones adicionales de las contempladas en el artículo 46.2 de la derogada Ley Orgánica de Reforma Universitaria, podrán mantenerlas, en su caso, hasta el 31 de diciembre de 2003, sin que la cuantía de las mismas pueda superar, de forma individual, el 40% de las retribuciones que por los conceptos de sueldo y complemento de destino les corresponda, computándose, en su caso, en dicho complemento, la cuantía resultante de la aplicación de lo dispuesto en el artículo 33.2 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991.

2. No obstante, si la cuantía resultante de la aplicación de los criterios establecidos en el presente decreto para las retribuciones adicionales resultase superior a la retribución adicional percibida por un profesor de dichas universidades como consecuencia de la aplicación del artículo 46.2 de la derogada Ley Orgánica de Reforma Universitaria, éste tendrá derecho a renunciar a esta última y acogerse a dichos criterios solicitándolo al Consejo de Gobierno de la Universidad para su propuesta de asignación en los términos establecidos en el presente decreto.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera*

Se autoriza al conseller competente en materia de Universidades para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de lo dispuesto en el presente decreto.

*Segona*

El present decret entrarà en vigor als vint dies de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, si bé el que disposen els articles 6, 7, 8 i 11.4 tindrà efectes a partir de l'1 d'abril de 2003, i el règim retributiu del personal docent i investigador contractat laboral que s'establix en el capítol II del present decret, tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2003.

València, 15 d'octubre de 2002

El president de la Generalitat Valenciana,  
JOSÉ LUIS OLIVAS MARTÍNEZ

El conseller de Cultura i Educació,  
MANUEL TARANCÓN FANDOS

**II. AUTORITATS I PERSONAL****b) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS****4. Universitats****Universitat Jaume I**

*RESOLUCIÓ de 10 d'octubre de 2002, del Rectorat de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca una oferta pública per a la selecció d'un tècnic mitjà d'investigació d'este organisme, amb contracte laboral temporal per obra o servici a temps parcial. (Projecte d'investigació: «Adaptable and Composable E-Commerce and Geographic Information Services»). [2002/A11312]*

D'acord amb el que preveu l'article 17.2 del II Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, este Rectorat, fent ús de les competències que li confereix la legislació vigent, resol:

Convocar una oferta pública d'un tècnic mitjà d'investigació d'acord amb les següents bases:

Primera. Denominació del lloc de treball  
Tècnic mitjà d'investigació.

Segona. Retribució íntegra mensual  
La retribució íntegra mensual, inclosa la part proporcional de les pagues extres, serà de 928,47 euros en concepte de sou base.

Tercera. Objecte i període  
Col·laborar en les tasques per a la realització del projecte d'investigació: «Adaptable and Composable E-Commerce and Geographic Information Services» (02I128).

La duració prevista d'este contracte serà de 18 mesos. En tot cas, esta duració estarà vinculada a la duració del projecte i a la seua disponibilitat pressupostària.

Quarta. Jornada de treball  
Temps parcial 20 hores/setmana

Cinquena. Requisits dels aspirants  
— Ser espanyol o nacional d'un estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells estats a què, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, siga d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes en què esta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

*Segunda*

El presente decreto entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, si bien lo dispuesto en los artículos 6, 7, 8 y 11.4 surtirá efectos a partir del 1 de abril de 2003, y el régimen retributivo del personal docente e investigador contratado laboral que se establece en el capítulo II del presente decreto, surtirá efectos a partir del 1 de enero de 2003.

Valencia, 15 de octubre de 2002

El presidente de la Generalitat Valenciana,  
JOSÉ LUIS OLIVAS MARTÍNEZ

El conseller de Cultura y Educación,  
MANUEL TARANCÓN FANDOS

**II. AUTORIDADES Y PERSONAL****b) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS****4. Universidades****Universidad Jaume I**

*RESOLUCIÓN de 10 de octubre de 2002, del Rectorado de la Universidad Jaume I, por la cual se convoca una oferta pública para la selección de un técnico medio de investigación de este organismo, con contrato laboral temporal por obra o servicio a tiempo parcial. (Proyecto de investigación «Adaptable and Composable E-Commerce and Geographic Information Services»). [2002/A11312]*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 17.2 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana, este Rectorado de la Universidad Jaume I, haciendo uso de las competencias que le confiere la legislación vigente, resuelve:

Convocar una oferta pública de un técnico medio de investigación con arreglo a las siguientes bases:

Primera. Denominación del puesto de trabajo  
Técnico Medio de Investigación.

Segunda. Retribución íntegra mensual  
La retribución íntegra mensual, incluida la parte proporcional de las pagas extras, será de 928,47 euros en concepto de sueldo base.

Tercera. Objeto y período  
Colaborar en labores para la realización del proyecto de investigación: «Adaptable and Composable E-Commerce and Geographic Information Services» (02I128).

La duración prevista de este contrato será de 18 meses. En todo caso, esta duración estará vinculada a la duración del proyecto y a la disponibilidad presupuestaria del mismo.

Cuarta. Jornada de trabajo  
Tiempo parcial 20 horas semanales.

Quinta. Requisitos de los aspirantes  
— Ser español/a o nacional de un estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que ésta se halle definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea.